



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
АНГАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(АНГАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» января 2024г.

г. Ангарск

Протокол №40

Об итогах коллективно – договорной кампании в системе образования Ангарского городского округа за 2023 год и задачах Управления образования и Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования по дальнейшему развитию социального партнерства в 2024 году.

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста по правовой работе Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Томских Е.В. по данному вопросу, Президиум **ОТМЕЧАЕТ:**

В силу действующего правового регулирования акты социального партнёрства относятся к числу источников трудового права, которые в пределах, установленных действующим законодательством, позволяют достичь улучшения положения работников.

Коллективно-договорная работа Профсоюза и его структурных подразделений ставит своей целью не только улучшение положения членов Общероссийского Профсоюза образования, но и других работников сферы образования, которые в настоящий момент в профсоюзе не состоят.

Таким образом, Профсоюз и его структурные подразделения своей активной деятельностью в сфере социального партнёрства добиваются предоставления материальных и нематериальных благ, расширения прав и гарантий в отношении всех работников образовательных организаций, функции и полномочия учредителя которых выполняет Управление образования администрации Ангарского городского округа.

Из итоговой информации следует, что в сфере социального партнёрства сохраняются хорошие показатели.

В 2023 году Профсоюзом, администрацией Ангарского городского округа и Территориальным отраслевым объединением работодателей "Совет руководителей образовательных учреждений Ангарского городского округа" было заключено новое Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений сферы образования Ангарского городского округа.

Указанное соглашение во многом стало преемником ранее действовавшего

Территориального соглашения.

В Ангарском городском округе продолжает сохраняться высокий уровень охвата регулирования трудовых отношений с помощью коллективных договоров.

Наблюдаются качественные изменения во вновь заключаемых коллективных договорах, в том числе увеличение количества нормативных и обязательственных условий, которые во многом изменяют, дополняют и конкретизируют действующее трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

На основании вышеизложенного и представленной информации Президиум Профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить итоговую информацию о коллективно-договорной кампании Профсоюза в 2023 году (Приложение № 1).

2. Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования:

2.1. Продолжить работу по консультированию сторон социального партнёрства по вопросам коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

2.2. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров по просьбам сторон социального партнёрства.

2.3. Укреплять тесное взаимодействие с органом по труду администрации Ангарского городского округа по вопросам коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

2.4. Отслеживать наличие (отсутствие) коллективных договоров в образовательных организациях, функции и полномочия учредителя которых выполняет Управление образования администрации Ангарского городского округа, а также в организациях категории "другие";

2.5. Разместить настоящее постановление на интернет-сайте <https://angproff.ru/>.

3. Первичным профсоюзным организациям, входящим в структуру Профсоюза:

3.1. Довести настоящую информацию до сведения членов Общероссийского Профсоюза образования.

3.2. Осуществлять контроль за соблюдением прав профсоюзных организаций в сфере социального партнёрства, в том числе при проведении коллективных договоров.

3.3. При необходимости обращаться в вышестоящие профсоюзные организации за консультациями по вопросам коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста по правовой работе Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Томских Е.В.

Председатель



О.С.Селюгина

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ
об итогах коллективно-договорной кампании Профсоюза в 2023 году

1. Выполнение соглашений и коллективных договоров.

В 2023 году в целом Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений сферы образования Ангарского городского округа (действовало по 11.11.2023 года), Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений сферы образования Ангарского городского округа (заключено 22.11.2023 года) и коллективные договоры выполнялись.

В ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки в двух общеобразовательных организациях были выявлены нарушения территориального соглашения и коллективных договоров, которые выразились в том, что педагогические работники-члены Общероссийского Профсоюза образования не были уведомлены об установлении учебной нагрузки на 2023/2024 учебный год.

Причинами выявленных нарушений послужил низкий уровень правосознания и правовой культуры лиц, выполняющих организационно-распорядительные функции, что в частности выражается в незнании норм материального права, неправильном их уяснении и применении.

Выявленные нарушения были устранены.

2. Коллективные переговоры.

2.1. По вопросам социального партнёрства на муниципальном уровне проводились коллективные переговоры, по результатам которых было заключено Территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений сферы образования Ангарского городского округа (заключено 22.11.2023 года) (далее – Соглашение).

Соглашение было основано на ранее действовавшем территориальном соглашении.

При обсуждении проекта Соглашения стороны рассматривали представляемые ими проекты.

Предложения сторон, как правило, касались приведения отдельных положений Соглашения к соответствию с трудовым законодательством в части используемых формулировок, а также к устранению внутренних коллизий.

При проведении коллективных договоров было принято решение отдельные

пункты изложить в редакциях, соответствующих Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2021-2023 годы.

Уровень прав и льгот работников, закреплённый ранее действовавшим территориальным соглашением был сохранён.

Благодаря социальному партнёрству, на территории Ангарского городского округа действуют дополнительные льготы для работников образования, не предусмотренные законодательством. Так, только в 2023 году на оплату льготы работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за содержание их детей в дошкольных учреждениях, в том числе дошкольных отделениях муниципальных образовательных учреждений в размере 50 % от ежемесячной платы – из муниципального бюджета затрачено 7,5 млн.руб. На доплату педагогам, проживающим и работающим в сельской местности в размере 25% израсходовано 47,4 млн.руб, на медицинские осмотры - 24 млн. 622 тыс.руб.

2.2. Всего в 2023 году по вопросам социального партнёрства на локальном уровне было проведено 30 коллективных переговоров (смотрите таблицу 1).

Таблица 1

Вид организации	Количество коллективных переговоров	
	о заключении коллективных договоров	о продлении коллективных договоров
Общеобразовательные организации	7	5
Дошкольные образовательные организации	11	3
Организации дополнительного образования детей	0	0
Организации категории "другие"	2	2
Итого	20	10

2.2.1. В 20 из 30 коллективных переговорах интересы работников представляли первичные профсоюзные организации.

В 10 из 30 коллективных переговорах интересы работников представляли иные представители.

2.2.2. В 2023 году проводилась правовая экспертиза коллективных договоров и оказывалась правовая помощь по их заключению.

Правовая экспертиза проводилась в отношении проектов коллективных договоров следующих образовательных организаций:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 5";

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 6";

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 34.

По результатам проведённых правовых экспертиз вышеуказанным образовательным организациям были направлены рекомендации, в рамках которых в частности:

было обращено внимание на необходимость систематизации условий коллективных договоров;

указано на недопустимость использования аббревиатур и сокращений без их раскрытия в коллективном договоре;

указано на недопустимость использования отдельных терминов, не предусмотренных законодательством Российской Федерации без их предварительного раскрытия в коллективном договоре (учебный отпуск, курсы повышения квалификации и прочее);

указано на необходимость сокращения списка слов, которые используются для наименования сторон и их представителей;

даны рекомендации относительно изменения условий коллективных договоров, которые противоречат трудовому законодательству и ухудшают положение работников;

даны рекомендации относительно изменения условий коллективных договоров, которые порождают коллизии в самом коллективном договоре; и прочее.

2.3. Все заключаемые соглашения и коллективные договоры в установленном порядке проходят уведомительную регистрацию.

3. Содержание соглашений и коллективных договоров.

3.1. В целом в рамках нового Соглашения ранее достигнутый уровень прав, гарантий и льгот был сохранён.

Педагогическим работникам гарантируется оплата труда в соответствии с перечнем педагогических работников, оплата труда которых производится с учетом имеющейся квалификационной категории, за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.

Как и ранее педагогическим работникам гарантируется сохранение квалификационной категории при наступлении определённых обстоятельств.

Само по себе изменение квалификационных требований к педагогическим работникам не может являться основанием для их увольнения, если по результатам аттестации он признан соответствующим занимаемой должности или ему установлена первая (высшая) квалификационная категория.

Соглашение предусматривает дополнительные требования к условиям трудовых договоров в части оплаты труда.

Закрепляется повышенный размер оплаты труда за работу в ночное время, который составляет 35 % должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

С целью обеспечения единообразия подхода к установлению сроков выплаты заработной платы Соглашение закрепляет конкретные числа её выплаты в зависимости от вида образовательной организации.

Соглашение предусматривает и иные права, гарантии и льготы.

3.2. Коллективные договоры.

В целом в коллективных договорах продолжают преобладать информационные условия, которые не привносят каких-либо новшеств в организацию труда и управление трудом в образовательных организациях. Указанное положение вещей в большинстве случаев сохраняется для того, чтобы работники образовательных организаций были в большей мере ознакомлены со своими базовыми правами и льготами.

Тем не менее, стороны социального партнёрства включают в коллективные договоры условия, которые приводят к улучшению положения работников:

зачастую стороны социального партнёрства расширяют перечень лиц, которые при равной производительности и квалификации имеют преимущественное право на оставлении на работе;

закрепляют более низкий порог увольняемых работников для целей признания увольнения массовым (учитывают общую списочную численность работников данной организации);

на случай введения режима неполного рабочего времени при угрозе массового увольнений закрепляют возможность предоставления работникам времени для поиска работы, а также порядок его предоставления;

предусматривают новые основания для предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, а также определяют их продолжительность;

предусматривают дополнительные основания для предоставления в обязательном порядке отпусков без сохранения заработной платы, а также определяют их продолжительность;

нередко расширяют перечень локальных нормативных актов, принимаемые с участием первичных профсоюзных организаций (учёт мнения и согласование);

в отдельных случаях по вопросам увольнения по инициативе работодателя закрепляют дополнительные гарантии для лиц, которые входят в состав выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, но не являются их руководителями (заместителями руководителей);

в отдельных случаях закрепляют возможность применения дисциплинарных взысканий в отношении отдельных категорий работников только с предварительного согласия выборных органов первичных профсоюзных организаций;

в отдельных случаях на локальном уровне воспроизводят отдельные позиции Верховного суда Российской Федерации о применении дисциплинарных взысканий, в том числе в части учёта дополнительных обстоятельств (отношение к труду, стаж, степень вины, гуманизм и прочее);

в отдельных дошкольных образовательных организациях устанавливаются доплаты младшим воспитателем при наличии необходимого стажа работы на текущем месте работы.

в отдельных организациях устанавливаются более высокие проценты доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, которые ставятся в зависимость от класса вредности;

и прочее.

Стороны социального партнёрства стараются избегать включения в коллективные договоры таких норм, которые бы ухудшали положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

Контроль за недопущением включения в коллективные договоры норм, ухудшающих положение работников также осуществляется соответствующим органом по труду администрации Ангарского городского округа.